

Stellenausschreibung

Die Stützrad gGmbH sucht eine

Bereichsleitung für Prävention/Frühe Hilfen (w/m/d)

Mit aktuell ca. 145 hauptamtlichen und zahlreichen ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen deckt Stützrad seit nunmehr 24 Jahren ein wachsendes und innovatives Leistungsspektrum der Kinder- und Jugendhilfe ab. Besonderes Augenmerk legen wir auf ein förderliches Organisationsklima sowie gute Arbeits- und Entwicklungsbedingungen für unsere Mitarbeiter*innen, um den bestmöglichen Rahmen für sehr anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgaben zu setzen. Nicht zuletzt können wir dadurch auch auf eine überdurchschnittliche Motivation unserer Belegschaft zählen, die es uns ermöglicht, mit bestehenden und neuen Angeboten immer wieder Trends zu setzen, die den aktuellen fachlichen und gesellschaftlichen Puls treffen.

Besonders wichtig ist uns daher ein kooperativer und wertschätzender Führungsstil sowie die Fähigkeit, Kompetenzen von Mitarbeiter*innen optimal einzubinden, Potentiale zu erkennen und zu fördern. Die Geschäftsführung entwickelt die Organisation strategisch gemeinsam mit einem Leitungsteam, in dem auch alle Bereichsleiter*innen vertreten sind.

Stellenumfang: mind. 30 Wochenstunden, (je nach Aufgabenzuschnitt bis zu 39,4 Std. möglich)

Vergütung: Haustarif in Anlehnung an TV-L EG 11 (derzeit aktueller Tarifstand)

Besetzbar: ab sofort, spätestens zum 1. März 2024

Arbeitsort: Liselotte-Hermann-Straße 33 in Berlin-Prenzlauer Berg

Sie übernehmen folgende Schwerpunktaufgaben (im Rahmen unseres Leitungsteams):

Gesamtleitung des Bereiches Prävention / Frühe Hilfen in kollegialer Abstimmung mit den für die Einzelangebote im Bereich Verantwortlichen, insbesondere:

- Personalführung, Fachberatung sowie Dienst- und Fachaufsicht für alle Angebote im Bereich,
- intensiver Kontakt zu Kooperationspartnern und Kostenträgern,
- Weiterentwicklung fachlicher Schwerpunkte des Bereiches sowie des Trägers, insbesondere unserer Angebote Flucht/Migration,
- Organisation der Gremienarbeit und Außendarstellung des Bereiches, einschließlich
- Außendarstellung des Gesamtspektrums des Trägers (Jugendamt, Fachgremien, etc.),
- Planung und Durchführung bzw. Teilnahme bei für den Bereich relevanten Veranstaltungen,

- intensiver Austausch und Kooperation mit anderen Bereichen des Trägers sowie Bereitschaft zur Übernahme strategischer Verantwortung für den Gesamtträger,
- Prozessverantwortung (mit Delegationsrecht) für Antragstellung, Dokumentation und
- Abrechnung in enger Abstimmung mit den für einzelne Angebote jeweils Verantwortlichen sowie Verwaltung und Geschäftsführung,
- Gewährleistung der vertraglichen Verpflichtungen in Krankheits- und Urlaubsfällen.

Im Rahmen des Bewerbungs- und Einarbeitungsverfahrens sind einzelne Aufgabenbereiche auf Grundlage besonderer Fähigkeiten und Neigungen verhandelbar bzw. gemeinsam zu entwickeln.

Damit dies gut gelingen kann, erwarten wir von Ihnen:

- ein abgeschlossenes sozialwissenschaftliches/sozialpädagogisches (Fach) Hochschulstudium (oder verwandte Fachbereiche mit nachgewiesener Schwerpunktsetzung in sozialpädagogischen Arbeitsfeldern) bzw. nachgewiesene gleichwertige Kenntnisse und Kompetenzen,
- Führungskompetenz (v.a. Personalführung und Öffentlichkeitsarbeit),
- umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen in der Projektentwicklung sowie im Bereich Prävention und Frühe Hilfen,
- Kenntnisse gesetzlicher Rahmenbedingungen insbesondere des SGB VIII einschließlich der Fördersystematik,
- Erfahrung in sozialräumlicher und fachpolitischer Gremienarbeit sowie Kenntnis von Strukturen und Abläufen der freien und öffentlichen Jugendhilfe,
- Präsentationsfähigkeit,
- Beratungskompetenz,
- Beherrschung relevanter Computerprogramme (mindestens: MS Office)
- sowie Lust, mit uns gemeinsam ungewohnte und manchmal auch steinige Wege zu gehen.

Darüber hinaus würden wir uns freuen über:

- Einschlägige Erfahrung und Kompetenz im Freiwilligenmanagement sowie
- Sozialraumkenntnisse, insbesondere in den Bezirken Pankow und Friedrichshain-Kreuzberg.

Und Sie dürfen sich freuen auf:

- Umfangreiche Einarbeitung und die Möglichkeit zur persönlichen Entwicklung und fachlichen Schwerpunktsetzung,
- kollegiale Zusammenarbeit in einem eingespielten Team engagierter Bereichsleitungen und Angebotsleitungen,
- wertschätzende und wertorientierte Unternehmenskultur,
- sinnstiftende und spannende Arbeitsinhalte bei einer Tätigkeit, die Eigeninitiative und Gestaltungswillen nicht nur ermöglicht, sondern erfordert,
- familienfreundliche Gestaltungsmöglichkeit ihrer Arbeitszeit,

- Betriebliche Zusatzversorgung sowie
- einen angenehmen Arbeitsplatz mit moderner Ausstattung.

Wir freuen uns über aussagekräftige Bewerbungen ausschließlich per E-Mail an zukunft@stuetzrad.de

Hinweis zum Datenschutz: Durch die Zusendung Ihrer Unterlagen erklären Sie sich mit der elektronischen Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens einverstanden. Bitte teilen Sie uns mit, falls wir Ihre Daten nach Auswahl und Besetzung nicht löschen sollen, sondern ggf. für spätere Ausschreibungen aufbewahren dürfen.

